



La relation au travail et l'IVST

UN OUTIL POUR LA GESTION DE CARRIÈRE

Le questionnaire IVST propose d'identifier le sens qu'a, pour chacun d'entre nous, le travail.

Il aide à clarifier notre relation avec celui-ci, à différencier nos priorités et à leur accorder un ordre d'importance. Autant d'informations cruciales pour bien choisir son orientation, élaborer au mieux son projet professionnel et gérer sa carrière.

LE QUESTIONNAIRE IVST ABORDE LES POINTS SUIVANTS

- Notre relation au travail, ce qui donne du sens à notre action et à notre vie professionnelle
- Nos intérêts professionnels
- Nos valeurs au travail, celles qui influencent ou influenceront la gestion de notre carrière
- Nos motivations au travail et leur nature
- Nos besoins psychologiques fondamentaux au travail
- Et nos capacités professionnelles.

POURQUOI CET ENSEMBLE DE FACTEURS DANS UN MÊME OUTIL D'ANALYSE ?

La relation que l'on établit avec son travail est fortement influencée, à la fois, par le sens que l'on accorde à son travail, révélant nos formes d'attachement au travail, par nos besoins psychologiques fondamentaux au travail, proche de la construction du Moi et de ses mécanismes de défense et par nos intérêts professionnels, proches de certains aspects de notre personnalité.

Alors que nos valeurs influencent nos choix et notre stratégie en ce qui concerne la gestion de notre carrière. Le tout forme un ensemble cohérent fournissant des indicateurs sur nos comportements, nos choix, nos options, nos plaisirs ainsi que nos vulnérabilités et notre éventuel mal-être.

E.LEARNING <https://learning.human-research.fr/>

La formation à distance se déroule à l'aide de 20 modules de formation, des documents de support de cours, un guide d'entretien et une bibliographie détaillée.

La formation vise une appropriation du modèle d'analyse de la relation au travail et de ses applications. Comment clarifier les stratégies individuelles au travail pour aider le client à mieux améliorer ses choix afin de faciliter sa gestion de carrière.

Cette formation s'adresse plus particulièrement

Conseillers d'orientation, psychologues du travail, conseillers en ressources humaines, professionnels du développement de carrière.

Prérequis spécifiques pour participer à la formation

Une pratique régulière des entretiens de gestion de carrière ou d'accompagnement en insertion professionnelle et une sensibilité à l'analyse d'une situation individuelle.

LES RAPPORTS

Le premier pour le client après la passation de l'IVST est une réflexion préalable avant l'entrevue. Ce sont huit questions qui l'aident avant la rencontre avec le conseiller.

Le rapport Conseiller comprend l'ensemble des thèmes abordés par le questionnaire sous forme de graphiques, pour une lecture rapide des résultats. Ces résultats sont, ensuite, détaillés, interprétés et présentés par chapitres. Toutes les informations ne sont pas obligatoirement à travailler avec le client. Le professionnel doit procéder à des choix stratégiques en fonction des objectifs visés.

LA CONSOLE DE GESTION HUMAN RESARCH

Cette console vous permet d'inscrire vos clients et de leur faire parvenir le code d'accès pour la passation de l'IVST.

Elle donne accès à tous les manuels et la documentation technique.

L'entretien IVST est un guide étape par étape destiné à aider le conseiller dans son entretien de synthèse des résultats du questionnaire.

Pour des renseignements additionnels
Wilfrid Larochelle 514-273-6276 wilfrid@alphaomega.ca