

## L'OUTIL SCIENTIFIQUE

Dans le cadre de ses travaux sur le diagnostic du chercheur d'emploi, Dominique Clavier a élaboré un modèle d'intervention selon les trois champs suivants :

- le champ éducatif, qui concerne l'apprentissage des méthodes de recherche d'emploi et d'adaptation à sa situation et à son environnement;
- le champ de l'orientation professionnelle, qui concerne à la fois le bilan personnel et le bilan professionnel en vue de l'élaboration d'un projet;
- le champ carriérologique, qui concerne les difficultés personnelles directement liées à l'insertion professionnelle.

## LE QUESTIONNAIRE

DE est un questionnaire en ligne. Il est personnalisé et propose 211 énoncés. La personne doit choisir VRAI ou FAUX aux différentes mises en situation. Le temps de passation varie de 30 à 45 minutes et chaque situation présentée a une incidence sur un ou plusieurs facteurs.

- Par exemple, la personne se prononce sur les éléments suivants :
- Vous préférez ne pas impliquer votre famille dans votre recherche d'emploi.
- Trouver un nouvel emploi vous semble trop difficile.
- Vos grandes difficultés lors de votre première recherche d'emploi sont encore présentes en vous.

DE propose 29 facteurs répartis en 5 domaines :

1. Qualité et pertinence du projet
2. La communication vers les entreprises
3. Le dynamisme
4. Les difficultés et leur dépassement
5. La stratégie dans la recherche d'emploi

## LE RAPPORT

Après avoir rempli le questionnaire, la personne reçoit automatiquement un document de 16 pages contenant les éléments suivants :

- un graphique présentant les résultats (en pourcentage) pour chaque facteur;
- un texte, pour chaque facteur, permettant de se situer par rapport aux résultats;
- des conseils personnalisés, répondant strictement aux situations reconnues par l'utilisateur et destinés à améliorer ses chances d'insertion sur le marché du travail.

Le rapport permet au chercheur d'emploi de :

- tracer un bilan de son vécu face à sa recherche d'emploi;
- cibler ses ressources et ses forces pour relever les défis face à sa situation;
- surmonter les obstacles qui l'empêcheraient de trouver un emploi rapidement et efficacement;
- préparer ses rencontres avec un intervenant et trouver des moyens à sa portée pour se mettre en action

## EN SOMME

Considérant que :

- Les changements technologiques et organisationnels continuent de bouleverser le monde du travail;
- Une formation initiale n'ouvre pas automatiquement les portes du marché du travail. Il faut penser à la formation continue pour mieux s'intégrer;
- Le travail connaît de profondes transformations et la personne doit composer avec ces changements majeurs;
- La recherche d'emploi demeure un grand défi;

DE permet de se découvrir, de mettre au point des stratégies d'action et de s'engager dans la quête de l'emploi convoité.